

Rapport
de
DURABILITÉ
2025

**AGIR POUR LA
TRANSITION**

CONVERTING INDUSTRIAL CHALLENGES INTO SUSTAINABLE MATERIAL SOLUTIONS*



RETROUVEZ LA
VERSION WEB
DU RAPPORT DE
DURABILITÉ

POURSUITE VOLONTAIRE DU REPORTING DE DURABILITÉ

Ce rapport de durabilité intègre les divulgations requises (DR) et les normes européennes de reporting de durabilité (ESRS) correspondantes, en cohérence avec les exigences de la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Bien qu'ADDEV Materials ne soit plus soumis à l'obligation de conformité, l'entreprise a souhaité poursuivre cette démarche dans un esprit de transparence et de continuité.



Télécharger la
scorecard



ECOVADIS PLATINIUM

Avec un score en progression de 4 points par rapport à l'année dernière, ADDEV Materials obtient en 2025 la médaille Platinum EcoVadis, avec une note de 82/100. Cette reconnaissance, après plus de dix ans d'évaluations passant de la médaille de bronze en 2013 à la médaille d'or depuis 2019, récompense

l'engagement constant des équipes pour faire rayonner la RSE à travers l'ensemble des sites industriels du Groupe.



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



AMBASSADEUR DU PACTE MONDIAL DE L'ONU - RÉSEAU FRANCE

Signataire du Pacte Mondial de l'ONU depuis 2012, ADDEV Materials franchit une nouvelle étape en 2025 en devenant Ambassadeur du Pacte Mondial - Réseau France, réaffirmant ainsi son engagement pour un développement responsable et durable. Dans cette démarche, l'entreprise s'appuie sur six Objectifs de Développement Durable (ODD) majeurs, dont trois directement liés à ses solutions et marchés : l'ODD 3 (santé et bien-être), l'ODD 7 (énergie propre et d'un coût abordable) et l'ODD 9 (industrie, innovation et infrastructure). À ces priorités s'ajoutent trois autres engagements forts, inscrits dans l'ADN d'ADDEV Materials depuis sa création : l'ODD 5 (égalité entre les sexes), l'ODD 13 (mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques) et l'ODD 16 (paix, justice et institutions efficaces).



MEMBRE DES COMMUNAUTÉS BPIFRANCE

Depuis de nombreuses années, ADDEV Materials bénéficie du soutien de Bpifrance, partenaire clé de son développement. L'entreprise a fait partie des premières à rejoindre les communautés French Fab, French Care et Coq Vert, où elle bénéficie du statut Éclaireur pour son engagement en faveur de la transition écologique.



*Transformer les défis industriels en solutions matériaux durables

ÉDITO

ENGAGÉS POUR UNE CROISSANCE DURABLE, PARTOUT DANS LE MONDE, FIDÈLES À NOS VALEURS



Voir la vidéo
corporate



La RSE reste une priorité stratégique pour ADDEV Materials. Aujourd'hui, la performance des entreprises est jugée non seulement sur leur rentabilité économique, mais aussi sur leur contribution au monde, mêlant impacts financiers, sociaux et environnementaux. C'est pourquoi, même sans l'obligation de conformité à la directive CSRD, nous avons choisi de poursuivre volontairement cette démarche, convaincus que la transparence et la durabilité doivent devenir des standards universels pour toutes les entreprises.

Au-delà des frontières et des sensibilités politiques, nous croyons fermement que la croissance durable est une ambition partagée, un langage commun qui nous rassemble. Devenir Ambassadeur du Pacte Mondial des Nations Unies – Réseau France, en 2025, incarne parfaitement cette conviction. Et c'est pourquoi nous veillons à ce que nos engagements RSE soient déployés sur tous nos sites industriels à travers le monde, en Europe, en Amérique du Nord et en Asie.

Chaque initiative, chaque engagement que nous portons pour des solutions matériaux plus responsables, contribue à cette dynamique commune, avec nos parties prenantes – collaborateurs, clients, fournisseurs, investisseurs, partenaires financiers. Nous avons d'ailleurs mené une analyse de double matérialité pour mieux comprendre nos impacts sur la planète, notre partie prenante la plus précieuse. Grâce à des engagements clairs et des actions concrètes soutenus par un suivi des indicateurs de performance et des objectifs ambitieux, nous sommes fiers d'avoir obtenu la médaille Platinum EcoVadis avec un score de 82/100, récompensant la motivation sans faille de nos équipes depuis 12 ans.

Cette reconnaissance agit en cercle vertueux sur notre capital humain et apporte une énergie renouvelable à notre mobilisation collective. Ensemble, dans la continuité de nos valeurs fondatrices, nous tenterons de bâtir un avenir plus responsable et plus résilient, convaincus que chaque action compte et que les choix que nous faisons aujourd'hui définiront le monde de demain.



Julien DUVANEL
Directeur Général ADDEV Materials



Pascal NADOBNY
Président ADDEV Materials

BUSINESS MODEL

DR SBM-1
DR SBM-2

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Converting industrial challenges into sustainable material solutions*

VISION

(Ce à quoi nous aspirons)

Partout où les matériaux innovants sont clés, nous apportons des solutions matériaux durables.



MISSION

(Ce que nous apportons)

Nous accélérons la performance responsable de nos clients en combinant notre expertise dans les matériaux haute performance à notre savoir-faire en transformation et conditionnement sur-mesure.

Grâce à nos partenariats avec les plus grands fabricants mondiaux, nous concevons des solutions sur mesure à valeur ajoutée pour répondre aux défis techniques et environnementaux de nos clients industriels.



FABRICANTS
MONDIAUX



Matériaux

Process

Services

ADDEV MATERIALS



GRANDS
CLIENTS
INDUSTRIELS

NOTRE SPÉCIFICITÉ

- ▶ Expertise technique
- ▶ Connaissance du marché
- ▶ Présence multi-locale
- ▶ Position clé au cœur de la chaîne de valeur
- ▶ Innovation & Développement durable



La valeur ajoutée de nos équipes alliée à nos solutions matériaux sur-mesure, constitue une complémentarité unique qui fait notre différence et nous positionne comme activateur de performances pour nos clients.

*Transformer les défis industriels en solutions matériaux durables



En devenant cette année entreprise ambassadrice du Pacte mondial de l'ONU - Réseau France, ADDEV Materials renforce son engagement en faveur des Objectifs de Développement Durable (ODD) et du respect des Dix principes pour construire un avenir économique durable.

Nils PEDERSEN
Délégué Général
Pacte Mondial de l'ONU - Réseau France



Nous nous engageons à promouvoir l'innovation et la durabilité. Notre partenariat avec ADDEV Materials témoigne de notre volonté de développer des solutions répondant aux besoins actuels tout en favorisant un avenir plus durable.

Arne BARKLEY
Head of Sales Converting
Tesa



La RSE est aujourd'hui un critère clé pour les investisseurs, au même titre que la performance économique. ADDEV Materials l'a bien compris : son approche rigoureuse et cohérente en matière de durabilité en fait un acteur exemplaire, capable de concilier impact positif et croissance solide.

Arnaud LEGARDEUR
Directeur d'investissement
Bpifrance

NOTRE ENJEU POUR L'AVENIR

Conformément à notre feuille de route, nous avons réalisé une analyse de double matérialité, fondée sur l'expertise de nos équipes. Pour approfondir cette démarche et intégrer les attentes de notre écosystème, une enquête multi parties prenantes sera menée d'ici 2026. Ses résultats permettront d'enrichir la matrice de double matérialité et de structurer davantage notre reporting ESG.



ADDEV Materials incarne une démarche RSE moderne où la gestion de la donnée devient un vrai levier d'impact. Une démarche qui résonne pleinement avec les valeurs de la Wild Code School.

Clémentine CHAMPENOIS
Directrice Campus Lyon -
Responsable Régionale AURA
Wild Code School



Le développement durable fait désormais partie intégrante de notre façon de travailler. De plus en plus de clients attendent de leurs partenaires qu'ils partagent leurs valeurs environnementales et sociales. Chez ADDEV Materials, cet engagement est réel et tangible, et représente un véritable avantage concurrentiel.

Sara BREKKE
Responsable Commerciale et
Marketing Menomonee Falls
ADDEV Materials



Depuis quatre ans, ADDEV Materials est à nos côtés et croit en nous, bien au-delà du terrain. Leur soutien fidèle a contribué à faire grandir l'équipe et à faire rayonner le rugby féminin. C'est une vraie fierté de porter les couleurs d'un partenaire aussi engagé.

Clémentine JOLIVEAU
Joueuse 2^{ème} ligne
LOU Rugby



Il nous a paru tout naturel de collaborer avec ADDEV Materials, une entreprise qui place la durabilité au cœur de ses activités. Leur engagement en matière de RSE se traduit par des solutions innovantes et respectueuses de l'environnement, en accord parfait avec nos propres engagements.

Dominique FERJULE
Acheteur Produits Chimiques
SAFRAN

SUSTAINABILITY TEAM



Louise NADOBNY
Head of Sustainability & Communication



Maëlle NEDELEC
ESG Reporting Project Manager



Maud SAMSON
HR Development Manager

FINANCE



Julien BOCCON-GIBOD
Chief Finance officer



Patrick GRANDE
Group Purchasing director



Franck POIRIER
Chief Performance officer

MARKETING & SUSTAINABILITY



Marie BLANCHARD BRUNEL
Chief Marketing & Sustainability officer



Pascal NADOBNY
Chairman



Julien DUVANEL
CEO

AEROSPACE & DEFENSE CHEMICALS & CONSUMABLES



Matt WEBB
General Manager
North America



Robert WADDELL
General Manager
Northern Europe



Jason HYNES
General Manager
North America



Nick MARIS
General Manager
North America



Aude CURY
General Manager
France & MEA



Thomas FOUCAULT
General Manager
Southern Europe



Jim ROWBOTHAM
General Manager
Asia



Thomas HOORNAERT
General Manager
Europe



Cyril FRANCES
General Manager
Europe

COMITÉ DE SURVEILLANCE



PASCAL NADOBNY
Président
ADDEV Materials
Dirigeant Fondateur



JULIEN DUVANEL
Directeur Général
ADDEV Materials
Dirigeant Fondateur



TIKEHAU INVESTMENT MANAGEMENT
Représenté par
Emmanuel LAILLIER
Head of private equity



BPIFRANCE INVESTISSEMENT
Représenté par
Cyril MOULIN
Executive Director



BPIFRANCE INVESTISSEMENT
Représenté par
Arnaud LEGARDEUR
Directeur d'investissement



GARIBALDI PARTICIPATIONS
Membre indépendant,
Censeur
Représenté par
Pierre-Antoine RUYSEN
Directeur de participations

- PRÉSERVER
- ENTREPRENDRE
- FAIRE GRANDIR
- GOUVERNER
- ⊕ COMEX

STRATÉGIE DR SBM-1

► CHIFFRES CLÉS

 **225m€**
CHIFFRE D'AFFAIRES

 **800**
COLLABORATEURS

 **15**
SITES INDUSTRIELS

 **70%**
DU CHIFFRE D'AFFAIRES
RÉALISÉ À L'INTERNATIONAL

► NOS DOMAINES D'ACTIVITÉS STRATÉGIQUES

CHEMICALS & CONSUMABLES
AEROSPACE & DEFENSE



ENGINEERED ADHESIVE SOLUTIONS
HEALTHCARE & WELLNESS



ADHESIVES & TAPES
MOBILITY & INDUSTRY



FILMS & FIBERS
POWER & ELECTRONICS



► NOTRE EXPERTISE MÉTIER

ADDEd Value on MATERIALS

DISTRIBUTION

► DISTRIBUTION
EXPERTE

TRANSFORMATION

- CONDITIONNEMENT DE SOLUTIONS CHIMIQUES & CONSOMMABLES
- TRANSFORMATION DE COLLES & ADHÉSIFS
- TRANSFORMATION DE FILMS TECHNIQUES, FIBRES & ISOLANTS ÉLECTRIQUES

FABRICATION

► MANUFACTURING
DE SPÉCIALITÉS

► PRODUITS

CHEMICALS & CONSUMABLES

Traitement de surface
Colles & Mastics
Peintures & Revêtements
Solvants & Nettoyants
Huiles & Lubrifiants

ENGINEERED ADHESIVE SOLUTIONS

Adhésifs de grade médical
Films techniques
Non-tissés
Mousses et membranes

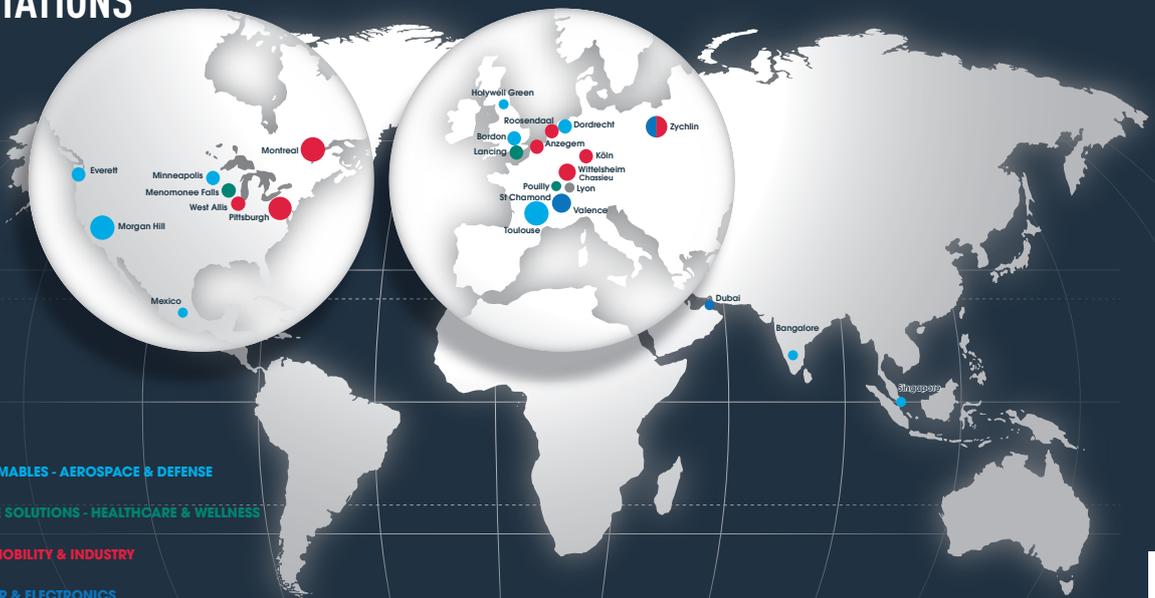
ADHESIVES & TAPES

Colles
Mastics
Adhésifs
Mousses
Films de protection

FILMS & FIBERS

Films techniques
Laminés
Papiers & fibres
Non tissés
Gainés & tubes

► IMPLANTATIONS



- CHEMICALS & CONSUMABLES - AEROSPACE & DEFENSE
- ENGINEERED ADHESIVE SOLUTIONS - HEALTHCARE & WELLNESS
- ADHESIVES & TAPES - MOBILITY & INDUSTRY
- FILMS & FIBERS - POWER & ELECTRONICS

MATÉRIALITÉ

DR SBM-3
DR IRO-1
DR IRO-2

MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

ADDEV Materials s'était engagée depuis 2023 dans le projet initial de la directive européenne CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Les récentes modifications apportées à cette directive par le projet de loi Omnibus n'ont en rien changé la volonté de l'entreprise de poursuivre sa communication volontaire sur sa stratégie de durabilité.

Cette année a été fortement orientée sur la réalisation de la matrice de double matérialité** en initiant un travail interne autour de l'analyse des impacts ESG et de l'évaluation des risques et opportunités, notamment à caractère financier. La démarche s'est déroulée en trois temps forts :

► **Le groupe de travail CSRD**, constitué pour l'occasion, a dressé un inventaire exhaustif des thèmes issus des questions de durabilité proposées par la CSRD, pour ne retenir que ceux véritablement pertinents selon notre chaîne de valeur et notre modèle économique. Cette **phase d'« identification »** s'est nourrie à la fois des retours des managers opérationnels et d'une analyse documentaire approfondie.

► La seconde étape a consisté pour le groupe de travail à **distinguer les IRO* directs** - liés à nos activités propres - **des IRO* indirects**, portés par nos fournisseurs et clients. Alors que les premiers ont fait l'objet d'une analyse immédiate, nous avons choisi de différer la qualification des seconds afin de les confronter ultérieurement à un questionnaire dédié, garantissant ainsi la fiabilité des données collectées. Durant la **phase de qualification** des impacts directs, nous avons appliqué la méthodologie d'analyse proposée par la CSRD. Les impacts négatifs ont ainsi

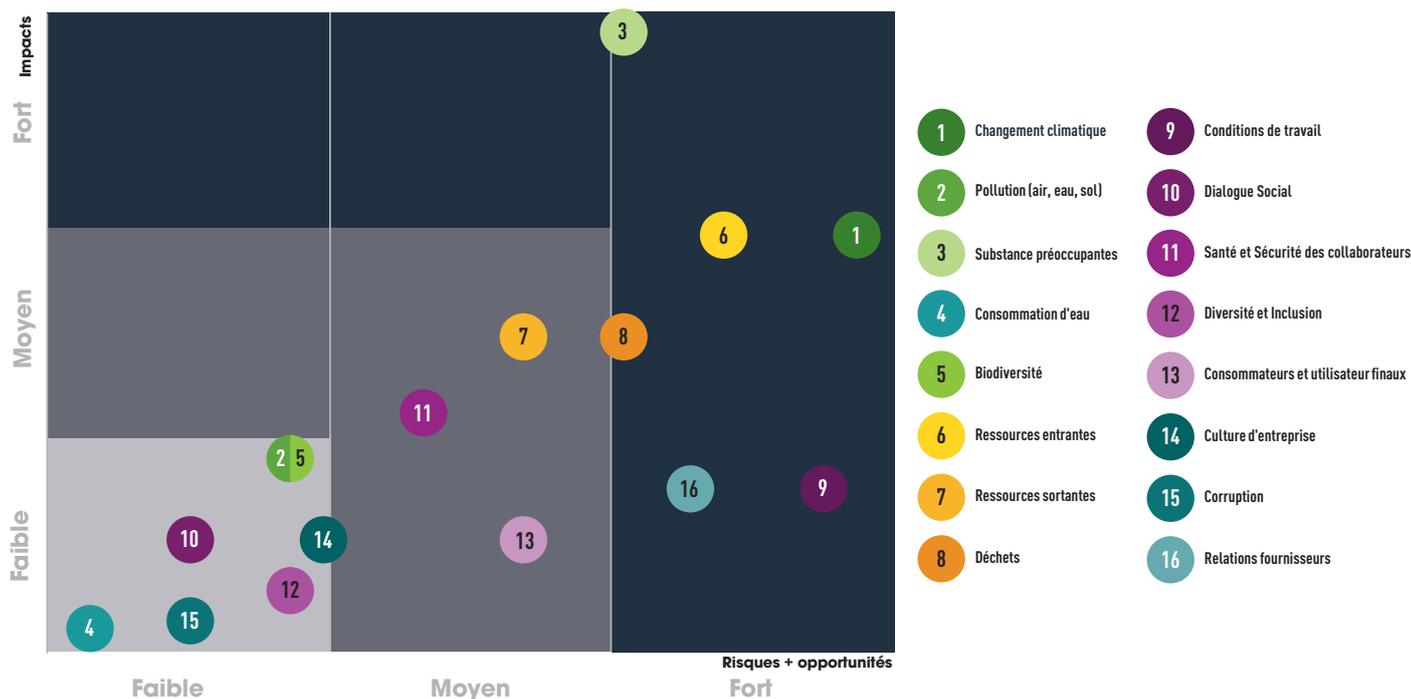
été détaillés selon l'ampleur, l'étendue et leur caractère irrémédiable. Ce dernier critère n'a pas été utilisé pour les impacts positifs. La probabilité de survenance, pour les impacts réels, ou leur fréquence, pour les impacts réels ont aussi été prises en compte afin de réaliser une cotation quantitative. Les risques et opportunités ont été analysés sur deux critères : ampleur et probabilité. Les échelles de cotation sont toutefois considérées comme confidentielles pour des questions de concurrence.

► La troisième étape a été **une phase de « regroupement »**. En prévision de la présentation de la matrice au comité de direction ainsi qu'aux parties prenantes, il a été choisi de simplifier le nombre d'enjeux en regroupant les IRO* par grandes thématiques. 16 grands enjeux ont donc été synthétisés, les experts internes ainsi que le comité de direction ont pu confirmer ces notations dans le détail. Les résultats sont présentés dans la matrice de double matérialité ci-contre.

*Impacts Risques Opportunités

** La matrice de double matérialité illustre, graphiquement, la hiérarchisation des enjeux RSE selon deux dimensions complémentaires. D'une part l'importance de nos impacts extra-financiers (axe vertical) et d'autre part l'importance des risques ou opportunités ESG pour l'entreprise (axe horizontal). Les cercles colorés renvoient à nos 16 enjeux majeurs selon les ESRS.

DR IRO-1, DR IRO-2



LES ENJEUX MATÉRIELS POUR ADDEV MATERIALS

Pour ADDEV Materials, 6 enjeux se distinguent. Ils sont à la fois les plus forts en termes d'impacts socio-environnementaux (tiers supérieur de l'axe vertical) et les plus déterminants pour la performance et la résilience d'ADDEV Materials (dernier tiers de l'axe horizontal).

► Groupe 1 : Changement climatique

La lutte contre le dérèglement climatique englobant tant la réduction (atténuation) de nos émissions de gaz à effet de serre que l'adaptation de nos sites ou de notre portefeuille de produits aux aléas climatiques constitue un pilier de notre stratégie. La transformation énergétique de certains secteurs (aéronautique, rail, énergie, industrie...) est une source d'opportunités commerciales de premier plan. Nous mobilisons des investissements pour décarboner nos procédés et pour renforcer la résilience de nos infrastructures, mais aussi pour innover et répondre aux challenges durables de nos clients.

► Groupe 3 : Substances préoccupantes

Maîtriser l'usage, le stockage et l'élimination des substances potentiellement toxiques est essentiel pour protéger la santé de nos collaborateurs, la qualité des milieux naturels et la conformité réglementaire. Cet enjeu guide notre politique d'exclusion, de substitution et de traçabilité chimique.

► Groupe 6 : Ressources entrantes

La raréfaction des matières premières impose d'optimiser leur extraction et d'encourager le recyclage. Nous travaillons à limiter l'empreinte de nos sites, mais surtout à favoriser l'économie circulaire au sein de notre chaîne de valeur en développant des offres innovantes associant contenants, livraison et recyclage.

► Groupe 8 : Déchets

Maîtriser la production et la gestion de nos déchets permet de réduire notre pression sur l'environnement - notamment en zones sensibles - et d'optimiser nos coûts de traitement.

► Groupe 9 : Conditions de travail

Offrir un environnement de travail sûr, ergonomique et motivant est un facteur clé de performance et de fidélisation des talents. Sécurité, adaptation des postes et bien-être au quotidien sont au cœur de nos plans d'action.

► Groupe 16 : Relations fournisseurs

Nos partenaires de premier et second rangs influencent directement l'impact global de nos produits. Nous renforçons les audits RSE, partageons nos bonnes pratiques et accompagnons nos fournisseurs vers des démarches plus durables pour sécuriser nos approvisionnements et porter collectivement notre performance extra-financière.

Retrouvez dans les pages suivantes, comment nous agissons concrètement face à ces 6 enjeux clés. En dehors de ces six priorités, ADDEV Materials reste attentif à l'ensemble des autres enjeux RSE qui, bien que positionnés dans des niveaux de matérialité moindres, participent à la solidité de notre démarche globale.

DR IRO-1, DR IRO-2



UN GROUPE DE TRAVAIL DÉDIÉ

Le cœur de l'analyse de double matérialité d'ADDEV Materials repose sur un comité pluridisciplinaire, composé de représentants clés : ressources humaines, RSE, finance, achats/supply-chain et qualité-environnement. Cette diversité d'expertises garantit une vision à la fois globale et nuancée de nos impacts et de nos risques financiers.

Le groupe s'est réuni lors de trois ateliers thématiques - focalisés respectivement sur les risques, les opportunités et les impacts ESG - ponctués d'ateliers intermédiaires plus restreints. À chaque session, les questions de durabilité ont été présentées par leur « porteur » métier, puis mises en discussion ouvrant sur une qualification collective. Cette méthode participative a permis d'atteindre un consensus sur les impacts, risques et opportunités, tout en illustrant les divergences de point de vue entre les différentes fonctions. L'équipe RSE a procédé à une première cotation et présenté ce résultat lors d'une nouvelle réunion du groupe d'experts. Cette réunion a permis un ajustement et a été complétée par des entretiens individuels lorsque nécessaire.

Cette alternance entre sessions plénières et entretiens ciblés a assuré à la fois la richesse des débats mais aussi la rigueur des résultats présentés dans ce rapport.

DR IRO-1, DR S1-2, DR S1-3, DR S1-4, DR S1-5

PERSPECTIVES

Pour donner suite aux enseignements de notre matrice 2024, deux chantiers stratégiques sont programmés dans les prochains mois.

Le premier vise à lancer un dialogue élargi avec nos parties prenantes externes - clients, salariés, investisseurs et fournisseurs stratégiques - afin de confronter la matérialité résiduelle à leurs visions. Organisés sous forme d'une grande enquête quantitative adressée via une plateforme digitale, ces échanges démarreront au second semestre 2025 pour aboutir à une synthèse partagée d'ici fin d'année.

Le second chantier portera sur la qualification des IRO indirects identifiés. Nous adresserons à nos principaux fournisseurs un questionnaire structuré, reprenant nos 16 enjeux et demandant, pour chacun, une évaluation de la probabilité et de la gravité au regard de leur chaîne de valeur et modèle d'affaire. Cette enquête permettra d'enrichir et d'ajuster la matrice avec des données terrain, avant sa version finale début 2026.

Ces deux initiatives renforceront notre stratégie RSE, en garantissant que notre matrice de double matérialité reflète fidèlement tant nos propres impacts que ceux de notre écosystème, tout en préparant ADDEV Materials aux obligations CSRD qui entreront en vigueur.



UN ENJEU CLIMAT MAÎTRISÉ

Louise NADOBNY IMBERTON
Responsable RSE & Communication

L'analyse de double matérialité menée par nos équipes a mis en évidence le changement climatique comme un enjeu central pour ADDEV Materials, tant en termes d'impacts que de risques et d'opportunités. Cet exercice a permis de renforcer et valider la pertinence de notre stratégie climat, en confortant nos priorités d'action et en assurant une meilleure cohérence entre notre trajectoire carbone, notre politique RSE et notre modèle économique.

Depuis notre engagement dans l'Accélérateur Décarbonation de Bpifrance (2021-2023) et la mise en œuvre, dès 2022, d'un plan d'actions structuré, nous avons aujourd'hui atteint un haut niveau de maîtrise sur cet enjeu majeur.

Notre plan d'actions repose sur des objectifs ambitieux alignés avec l'initiative Science-Based Targets (SBTi) : -42 % d'émissions sur les scopes 1 & 2 et -25 % sur le scope 3 d'ici 2030. Il s'articule autour de quatre axes prioritaires mentionnés ci-contre.

NOTRE PLAN D'ACTIONS



1. La décarbonation de l'activité opérationnelle

- ▶ La performance carbone des équipements
- ▶ L'approvisionnement en énergie renouvelable
- ▶ La vie au travail (déplacements, mobilité)



2. La circularité des matières

- ▶ La réduction des déchets
- ▶ Le recyclage des déchets



3. La valeur « bas carbone » ajoutée à nos produits

- ▶ L'empreinte carbone des produits et l'éco-conception
- ▶ L'optimisation des achats de matières premières
- ▶ Les émissions évitées chez nos clients « scope 4 »



4. Le management de la démarche climat

- ▶ Le pilotage de la transition
- ▶ La mesure carbone et les systèmes d'information
- ▶ La promotion de la transition climat

Chaque axe est porté par un membre du comité exécutif, et chaque sous-axe par un responsable opérationnel, avec des indicateurs de performance dédiés pour assurer le suivi des résultats. Cette gouvernance permet à ADDEV Materials de transformer sa stratégie climat en levier de compétitivité durable, en cohérence avec ses engagements environnementaux.

DR E1-1, DR E1-2, DR E1-3, DR E1-4

NOS CHIFFRES CLÉS 2024 DR E1-5

DÉPLOYER UN SYSTEME DE MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT



Consommation d'énergie totale (gaz et électricité)



Part d'électricité renouvelable (achats et production)

TRIER ET RECYCLER



Part de déchets revalorisés

REVÉGÉTALISER NOS VILLES

ADDEV Materials soutient « Qui veut rafraîchir sa ville ? », une initiative citoyenne qui mobilise entreprises, habitants et collectivités pour créer des micro-îlots de fraîcheur en ville. Ensemble, nous contribuons à repenser l'usage de l'eau de pluie et à végétaliser les espaces privés et publics, afin de mieux adapter nos territoires au réchauffement climatique, de manière concrète et durable.

DR E1-3, DR E4-1



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Un diagnostic et des équipements de monitoring avancés nous ont permis de cartographier et de suivre précisément nos consommations, optimisant ainsi notre efficacité énergétique et réduisant nos coûts.

DR E1-3

David CONSTANCE
Responsable Industriel Pouilly-sous-Charlieu

ÉLECTRIFICATION DE LA FLOTTE AUTOMOBILE

ADDEV Materials poursuit activement le verdissement de sa flotte automobile et compte dorénavant 42 % de véhicules hybrides (+18% en 2024) et 9 % de véhicules électriques (+5% en 2024). Cette évolution s'appuie également sur le déploiement de 25 bornes de recharge sur 13 sites. Au-delà de l'impact environnemental, cette démarche s'inscrit dans une approche globale d'optimisation des coûts, notamment sur les postes carburant et maintenance, tout en accompagnant les usagers vers des mobilités plus durables.

DR E1-3



FORFAIT MOBILITÉ DURABLE

La prime mobilité, allant jusqu'à 200€ par an, proposée par le groupe pour encourager le covoiturage et le vélo, est une vraie incitation économique et conviviale qui me pousse à adopter une mobilité plus responsable pour venir au travail.

DR E1-3

Peggy ZISLIN ZANRE
Commerciale Sédentaire Wittelsheim



Écouter le podcast 

NOTRE ENJEU POUR L'AVENIR

Nous voulons miser sur des actions concrètes : réalisation d'audits énergétiques et déploiement des actions associées, intégration de bonnes pratiques en matière de gestion des déchets, et développement de business cases inspirants combinant performance environnementale et gains économiques.

Parallèlement, nous poursuivons l'amélioration continue de la collecte et de la fiabilité de nos données : meilleure définition des bons facteurs d'émission de nos matières premières, déploiement de cartes carburant et évolution du logiciel de notes de frais pour améliorer le suivi des déplacements professionnels, approfondissement du calcul lié à la fin de vie des produits et des immobilisations.



UN BILAN CARBONE AUDITÉ ET RENFORCÉ

Maëlle NEDELEC
Chargée de Reporting ESG

En 2024, ADDEV Materials a franchi une nouvelle étape dans sa trajectoire climat avec son quatrième Bilan Carbone Groupe, couvrant 22 sites dans 9 pays. Pour la première fois, cet exercice a fait l'objet d'un audit externe, une démarche rendue nécessaire avec l'intégration d'indicateurs carbone dans les critères de financement de nos partenaires bancaires. Cet audit vient confirmer la solidité de notre méthodologie et la qualité des données collectées, fruit d'un travail rigoureux de l'équipe RSE avec les fonctions transverses et les sites.

Nous avons renforcé la précision des données, notamment sur les achats de matières premières en poids, les transports amont et aval (qu'ils soient ou non financés par ADDEV Materials), et les émissions liées aux fluides frigorigènes.

Afin de piloter au mieux notre décarbonation dans un contexte de croissance externe, nous suivons deux trajectoires de réduction complémentaires : en valeur absolue à périmètre constant (-42 % scopes 1&2, -25 % scope 3 d'ici 2030), et en intensité carbone par rapport à la marge matière (-40 % scopes 1&2, -50 % scope 3 d'ici 2030). Notre année de référence est 2020 et chaque évolution méthodologique entraîne un recalcul systématique des années précédentes, garantissant une trajectoire de réduction fiable et cohérente.

DR E1-3, DR E1-4, DR E1-6



ÉNERGIE : PRODUCTION, ACHAT, TRAÇABILITÉ ET IMPACT CARBONE

Aurélie BILLOU
Responsable Achats Indirects

Un travail collaboratif a été mené par les équipes achats et RSE, en lien étroit avec les directions financières et les responsables de sites, afin d'améliorer la gestion de nos contrats d'énergie. Cette démarche a permis de décrypter en détail les offres et modalités des fournisseurs, en portant une attention particulière aux contrats d'énergie verte. La collecte rigoureuse des garanties d'origine et des facteurs d'émissions carbone a renforcé notre capacité à mieux tracer nos approvisionnements et à affiner le calcul de notre empreinte environnementale.

En parallèle, nous développons la production d'énergie renouvelable avec trois de nos sites industriels équipés en panneaux photovoltaïques. À Zychlin (Pologne), les panneaux solaires ont été installés à proximité du bâtiment neuf livré en 2021 et sont associés à un système de monitoring avancé pour un suivi précis de la production. À Roosendaal (Pays-Bas), les panneaux en toiture permettent de produire l'intégralité de l'électricité nécessaire au bon fonctionnement du site. Enfin, à Morgan Hill (Californie, USA), des panneaux installés depuis plus de dix ans ont été couplés à un nouvel outil de pilotage qui optimise l'auto-consommation, réduisant à la fois les coûts et les émissions carbone.

DR E1-5

NOS CHIFFRES CLÉS 2024 DR E1-6

RÉDUIRE NOS CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES ET NOS ÉMISSIONS DE GES



Émissions GES*
scopes 1 & 2



Émissions GES*
scope 3



Intensité carbone**
scopes 1&2



Intensité carbone**
scope 3

*périmètre constant depuis 2020 n'incluant pas les acquisitions

**périmètre élargi intégrant les acquisitions depuis 2020, intensité carbone par rapport à la marge matière (MM)

NOS FLUX CARBONE 2024 DRE1-6

CO² en amont de l'activité

CO² directement lié à l'activité

CO² en aval de l'activité

SCOPE 3 AMONT

Intrants (achats de matières premières et services)
Production d'énergie
Immobilisations
Transport amont
Déchets
Déplacements domicile-travail
Déplacements professionnels

SCOPE 1

Gaz
Carburant de la flotte automobile
Fluides frigorigènes

SCOPE 2

Électricité

SCOPE 3 AVAL

Transport aval
Fin de vie des produits

SCOPE 3 AMONT

77% **39 617 T**

35 320 T

Intrants (achats de matières premières et services)



1 350 T

Immobilisations



1 247 T

Déplacements domicile / travail



620 T

Transport amont



429 T

Déplacements professionnels



326 T

Production d'énergie



324 T

Déchets



SCOPE 1

2% **774 T**

489 T

Gaz



252 T

Carburant de la flotte automobile



32 T

Fluides frigorigènes



SCOPE 2

1% **730 T**

730 T

Electricité



SCOPE 3 AVAL

20% **10 528 T**

9 805 T

Fin de vie des produits



724 T

Transport aval



T = tCO₂e

ÉVOLUTION DES ÉMISSIONS CARBONE D'ADDEV MATERIALS DEPUIS 2020

-51%*
SCOPES 1&2

-9%*
SCOPE 3

*en intensité carbone par rapport à la marge matière



Télécharger la charte



Écouter les 2 podcasts



STRUCTURER ET PILOTER LES ACHATS RESPONSABLES DANS LA DURÉE

Patrick GRANDE
Directeur Achats Groupe

ADDEV Materials déploie une politique d'achats responsables fondée sur des relations équilibrées avec ses partenaires et sur des engagements forts en matière d'éthique, de respect des droits humains et de réduction de l'empreinte environnementale.

Cette démarche est pilotée par une équipe pluridisciplinaire, à travers une revue de processus dédiée, des indicateurs de suivi ciblés et un plan d'amélioration continue. L'implication des équipes a notamment permis d'accroître le pourcentage des achats réalisés auprès de fournisseurs signataires de la charte ADDEV Materials, pour atteindre une couverture de 62%. En parallèle, l'analyse des matières premières en poids a amélioré la précision du Bilan Carbone Scope 3, en couvrant plus de 62% de la valeur d'achat.

En 2024, ADDEV Materials a également pérennisé son action dans la durée en devenant signataire de la Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables (RFAR), portée par le Médiateur des entreprises et le Conseil National des Achats.

DR E5-1, DR E5-3, DR E5-4, DR G1-2



S'ENGAGER POUR DES SOLUTIONS ÉCO-CONÇUES

Marie BLANCHARD BRUNEL
Directrice Marketing & RSE Groupe

Nos solutions matériaux - qu'elles soient souples ou liquides - sont conçues pour répondre aux exigences de performance, de durabilité et de légèreté de nos clients. Certains de ces produits peuvent toutefois présenter des difficultés de recyclabilité en raison de leur composition. C'est pourquoi nous avons engagé une démarche d'éco-conception, fondée sur l'analyse du cycle de vie, qui porte sur la recherche de solutions plus responsables avec nos fournisseurs, sur l'optimisation et la réutilisation de nos emballages, ainsi que sur des modes de transport plus vertueux.

Nos solutions adhésives sur-mesure permettent d'apporter « la juste pièce » pour simplifier les procédés industriels et alléger les produits finis - un levier essentiel pour réduire les émissions carbone. Nos matériaux liquides peuvent quant à eux être conditionnés sur-mesure pour délivrer « la juste quantité », limitant ainsi le gaspillage.

Cette approche responsable s'applique à l'ensemble de nos marchés, qu'il s'agisse de secteurs déjà décarbonés, comme le ferroviaire, les véhicules électriques, les énergies renouvelables, ou de secteurs en transition, que nous accompagnons activement vers des modèles plus durables.

DR E5-2, DR E5-4, DR E5-5, DR G1-2

NOS CHIFFRES CLÉS 2024

*DR E5-2
DR E5-4*

SERVIR LE CLIENT PAR L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE



Nombre de clients évaluant ADDEV Materials sur sa démarche RSE depuis 2020

INNOVER ET VENDRE DES SOLUTIONS DURABLES



Part du budget R&D dédié aux projets durables

ACHETER ET SOURCER RESPONSABLE



Part des achats réalisés auprès de fournisseurs engagés dans une démarche RSE

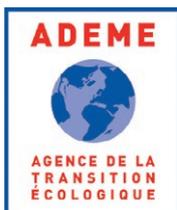


DES SOLUTIONS PACKAGING ÉCO-CONÇUES

Aziz REZIG

Directeur Innovation

Dans le cadre de sa démarche continue de développement de solutions plus durables et à moindre impact environnemental, ADDEV Materials a été lauréat de l'appel à projets PERFECTO 2023 de l'ADEME pour son initiative NEECODEP. Ce projet a pour ambition de concevoir un packaging souple multicouches éco-conçu, intégrant des matériaux techniques d'origine recyclée et/ou biosourcée, destiné notamment au conditionnement sur mesure de produits chimiques liquides pour l'aéronautique. L'objectif : réduire l'empreinte environnementale du produit, en privilégiant des matériaux à faible impact carbone, tout en garantissant les exigences de qualité et performance technique indispensables à ce secteur.



DR E5-2, DR E5-4, DR E5-5



Voir la vidéo



LEA, LIFECYCLE EVALUATION BY ADDEV

*Avec LEA, notre outil
d'ACV simplifiée,
nous concevons
des solutions
plus responsables
et aidons nos
clients à réduire
concrètement leur
empreinte carbone.*



DR E5-2, DR E5-4, DR E5-5

Péroline OLIVIER

Développement & Innovation

UN PATCH INNOVANT POUR RÉPARER LES PANNEAUX SOLAIRES

Après une année de collaboration avec DOTSun, le patch de réparation pour modules photovoltaïques est désormais opérationnel. Une première campagne de réparation a été menée en début d'année, permettant de reconnecter 200 panneaux au sein d'une centrale solaire en région PACA.

Un suivi est actuellement en cours afin de recueillir et analyser les performances de ces panneaux réparés, en les comparant à celles de panneaux non-traités.

Au-delà de valider la processabilité du patch, cette opération a également offert à notre partenaire DOTSun l'opportunité de tester, en conditions réelles, le déploiement de son usine temporaire directement sur site.

DR E5-2, DR E5-4, DR E5-5



Écouter le
podcast



Voir notre
engagement



ENGAGEMENT RELATION FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES (RFAR)

*La signature de la charte RFAR en 2024
marque un engagement concret et structurant.*

*Elle constitue une première étape sur le
chemin de la labellisation et traduit la volonté
d'ADDEV Materials de s'inscrire durablement
dans une démarche d'achats responsables.*

Patrick GRANDE,

Directeur Achats Groupe

Charte 
RELATIONS FOURNISSEURS
ET ACHATS RESPONSABLES

NOTRE ENJEU POUR L'AVENIR

Nous affirmons notre volonté de mobiliser l'ensemble de notre chaîne de valeur autour de pratiques plus responsables. Notre ambition est d'impliquer un nombre croissant de fournisseurs et de clients dans des projets de collaboration durables, créateurs de valeur partagée, notamment grâce à notre outil d'analyse de cycle de vie (LEA).

Par ailleurs, nous souhaitons continuer l'analyse de notre base d'achats pour identifier les matières premières les plus durables et orienter nos approvisionnements vers des alternatives à moindre impact. Enfin, nous poursuivons nos efforts d'innovation pour développer de nouvelles solutions adaptées à des marchés et applications en transition.



HUMAN ADDED VALUE : L'HUMAIN AU COEUR DE NOTRE RÉUSSITE COLLECTIVE

Maud SAMSON
Responsable Développement RH

Chez ADDEV Materials, chaque collaborateur est au cœur de notre performance. Organisation multi-locale et à taille humaine, nous favorisons un environnement propice à l'épanouissement et à la réussite collective.

Guidés par nos valeurs TEAM (Transparence, Enthousiasme, Autonomie, Motivation), notre politique RH repose sur cinq leviers :

- un recrutement de qualité avec une exigence forte de diversité
- une politique de rémunération alignée sur les résultats et les spécificités locales
- le développement des compétences pour renforcer l'employabilité et l'engagement à long terme
- la qualité de vie au travail (QVT)

- un management de la performance exigeant et bienveillant
Ces engagements se traduisent par des actions concrètes : entretiens annuels (EVA), baromètre d'engagement, standards QVT déployés sur tous nos sites avec une attention particulière portée à la santé et la sécurité, notamment en milieu industriel.

Le dialogue social progresse grâce à des réflexions sur le salaire de subsistance, l'évolution des avantages collaborateurs intégrés à notre stratégie RSE, et notre programme de diversité et inclusion ADD'ALL.

Ainsi, ADDEV Materials affirme son ambition de bâtir une culture d'entreprise inclusive, responsable et durablement performante.

DR S1-1, DR S1-9, DR S1-12, DR S1-13, DR S1-15



PROGRAMME VIE : UN TREMLIN DE CARRIÈRE POUR LES JEUNES TALENTS

Arthur CARTIER
ZipChem Brand Manager, VIE en Californie

ADDEV Materials accompagne ses jeunes talents à chaque étape de leur parcours, en leur proposant des expériences professionnalisantes riches de sens, que ce soit à travers des stages, des alternances ou des opportunités à l'international via le programme V.I.E.

Ce dispositif, ancré de longue date dans l'ADN du groupe, reflète son engagement en faveur de la formation, de la mobilité et de l'ouverture sur le monde. Il s'inscrit pleinement dans une stratégie de développement international ambitieuse et durable.

Le V.I.E. permet à de jeunes professionnels d'accéder à des missions responsabilisantes à l'étranger, combinant acquisition de compétences métiers, immersion interculturelle et développement personnel. Cette expérience constitue un véritable accélérateur de carrière, offrant un cadre structurant pour apprendre, entreprendre et évoluer.

Pour ADDEV Materials, le V.I.E. est aussi un levier stratégique : il facilite l'intégration de nouvelles acquisitions, soutient le déploiement de marques sur des marchés clés, et renforce l'ancrage local du groupe dans ses différentes zones géographiques.

En lien étroit avec Business France, ADDEV Materials réaffirme son attachement à la mobilité internationale comme moteur puissant d'engagement, d'agilité et de succès collectif.

DR S1-13

NOS CHIFFRES CLÉS 2024

DR S1-9 DR S1-13
DR S1-12 DR S1-14

PRENDRE SOIN DE NOS COLLABORATEURS



Moyenne de la note de qualité de vie au travail sur site

DEVELOPPER LES TALENTS ET LES COMPÉTENCES



Nombre de jeunes en V.I.E.

ÊTRE UN EMPLOYEUR INCLUSIF PAR LA DIVERSITÉ



Part de femmes dans l'effectif

DIVERSITÉ ET INCLUSION : CROISER NOS ACTIONS POUR MULTIPLIER L'IMPACT



Écouter le podcast

Avec son programme ADD'ALL, ADDEV Materials agit concrètement en faveur de la diversité et de l'inclusion autour de trois axes : ADD'PowHER pour les femmes, ADD'YOUth pour les jeunes, et ADD'DisABLE pour les personnes en situation de handicap. Parmi ses actions, ADDEV Materials est un mécène historique du LOU Rugby Féminin et accompagne également depuis plusieurs années le collège adapté Nescens, accueillant des jeunes porteurs de handicap cognitif. En 2024, nous avons renforcé la synergie entre ces deux engagements en invitant des élèves de Nescens à un match du LOU Rugby Féminin, où le coup d'envoi a été donné par le fondateur de Nescens et sa fille, élève du collège. Une illustration forte de notre ambition : faire grandir ensemble nos valeurs d'inclusion.

DR S1-9, DR S1-12



DÉMARCHE VOLONTAIRE SUR LE SALAIRE DE SUBSISTANCE

Nous avons initié une démarche volontaire autour du salaire de subsistance qui dépasse les minima légaux. Le salaire de subsistance correspond à un niveau de rémunération qui permet à un salarié de couvrir ses besoins essentiels - logement, alimentation, santé, éducation - en fonction de sa situation familiale et de son lieu de résidence. Il prend en compte le coût réel de la vie pour garantir un niveau de vie digne et stable. En 2024, 90 % des collaborateurs ADDEV Materials dans le monde ont été concernés par cette analyse et l'évaluation a permis d'identifier 4,5 % de salariés sous ce seuil, uniquement basés aux États-Unis et pour lesquels des actions correctives sont engagées.

DR S1-10, DR S1-16



VERS LA CERTIFICATION ISO 45001

Dominik JAMIOLA
Responsable QSE Pologne

ADDEV Materials a amorcé sur son site de Zychlin en Pologne une démarche ISO 45001, norme de référence en santé et sécurité au travail. Encore à ses débuts, cette initiative vise à structurer nos pratiques de prévention, renforcer la culture sécurité sur nos sites industriels et garantir à tous un environnement de travail plus sûr, dans la continuité de nos engagements en matière de qualité de vie au travail.

DR S1-14

NOTRE ENJEU POUR L'AVENIR

Nous voulons continuer à faire grandir les hommes et les femmes qui composent nos équipes, car leur engagement et leur valeur ajoutée sont au cœur de notre différenciation et de la réussite de notre projet entrepreneurial.

Nous entendons tirer pleinement les enseignements du baromètre d'engagement afin de construire des plans d'actions ciblés, capable de fédérer nos équipes autour d'une ambition commune et de valeurs fortes.

Le programme ADD'ALL se poursuit, avec la volonté de mutualiser nos partenariats pour amplifier leur impact. A ce titre, le mécénat avec la Fondation des Hospices Civils de Lyon, en lien avec notre activité santé, sera relancé.

Les « people reviews » et les campagnes d'entretiens EVA continueront de constituer des étapes clés de la gestion des talents et du développement des collaborateurs. Parallèlement, la santé et la sécurité resteront des priorités majeures, avec un meilleur pilotage des indicateurs et l'aboutissement de la démarche ISO 45001 en Pologne.



SÉCURISER, HARMONISER, PERFORMER : LA DONNÉE COMME LEVIER DE TRANSFORMATION

Julien BUREAU

Directeur Systèmes d'Information Groupe

Présent sur plusieurs continents, ADDEV Materials évolue dans un environnement complexe, caractérisé par la diversité de ses sites, de ses langues et de ses marchés. Si cette richesse constitue un véritable atout, elle représente également un défi de taille pour l'harmonisation des systèmes d'information.

Les opérations de croissance externe et l'intégration régulière de nouvelles entités aux outils et processus souvent hétérogènes, rendent indispensable la structuration des données dans notre outil de reporting groupe, afin de garantir un pilotage rapide, fiable et cohérent de l'activité. Les systèmes d'information sont ensuite adaptés aux spécificités de chaque business group et zone géographique, assurant leur interopérabilité et leur efficacité, tout en répondant aux exigences en matière de cybersécurité.

Notre force, en tant qu'ETI, réside dans notre agilité et notre pragmatisme. Nous priorisons les besoins métiers, standardisons progressivement nos outils clés et nous appuyons sur des équipes expertes, proches des enjeux terrain.

En favorisant la mise en réseau des connaissances, le partage des bonnes pratiques et la montée en compétence des collaborateurs, les systèmes d'information deviennent un véritable levier de transformation, à la fois industrielle et humaine.



CODE DE CONDUITE DES AFFAIRES

Julien BOCCON-GIBOD

Directeur Financier Groupe

Le code de conduite des affaires d'ADDEV Materials repose sur des principes éthiques forts garantissant responsabilité et transparence dans toutes nos activités. Nous respectons strictement les lois internationales du travail, les règles anti-corruption et toutes les réglementations applicables. Nos collaborateurs sont formés pour appliquer ces règles au quotidien.

La prévention des conflits d'intérêts et la protection des informations confidentielles sont au cœur de notre démarche, avec des procédures claires assurant des décisions impartiales et intègres.

Nous appliquons une tolérance zéro face à la corruption, la fraude et le blanchiment d'argent, renforçant la conformité par des audits réguliers. ADDEV Materials promeut la diversité, l'égalité des chances et le respect des droits humains, convaincu que ces valeurs favorisent innovation et cohésion.

Enfin, un dispositif d'alerte confidentiel permet de signaler tout comportement non éthique sans crainte de représailles, assurant ainsi transparence et confiance au sein du groupe.

Cette politique éthique est un pilier fondamental de notre performance durable et de notre responsabilité sociétale.

DR G1-1, DR G1-3, DR S1-17

NOS CHIFFRES CLÉS 2024

DR GOV-4
DR S1-17

AGIR AVEC TRANSPARENCE ET HONNÊTETÉ



Nombre d'incidents
corruption et cybersécurité



Pourcentage des
collaborateurs* signataires
de la charte éthique

FACILITER LA CONVERGENCE



Part des sites
avec CRM

CO-CONSTRUIRE ET PILOTER LA PERFORMANCE



Note Ecovadis

UN TABLEAU DE BORD DÉDIÉ RSE DANS POWER BI

Pour faciliter l'accès aux données RSE, les équipes d'ADDEV Materials ont créé un tableau de bord dédié dans Power BI. Alimenté par les indicateurs sociaux, environnementaux et éthiques, il permet à tous les collaborateurs, partout dans le monde, de consulter en toute autonomie les données qui les concernent. Intégré aux revues mensuelles de performance de chaque entité, cet outil renforce la transparence, le pilotage local des enjeux ESG et l'appropriation collective de nos engagements.



INTÉGRATION D'UNE NOUVELLE ENTITÉ : ADDEV MATERIALS HEALTHCARE

Jason HYNES

General Manager ADDEV Materials Healthcare

En 2024, ADDEV Materials a acquis ATL Corp., désormais renommée ADDEV Materials Healthcare (AMH). ADDEV Materials Healthcare, basée près de Milwaukee (USA) est spécialisée dans les solutions adhésives et d'identification pour les marchés MedTech, pharmacie, santé et bien-être.

Dans le cadre de son intégration, AMH a adopté plusieurs outils Groupe, notamment Microsoft Dynamics CRM et Power BI. Ces outils collaboratifs contribuent à renforcer la performance interne, à fluidifier la collaboration avec les autres entités du Groupe et à améliorer la réactivité face aux besoins du marché santé.



Télécharger la
certification 

CYBERSÉCURITÉ

*Depuis 2021, ADDEV
Materials est certifiée
Cyber Essentials, qui
matérialise sa politique
de cybersécurité
envers ses clients et
fournisseurs.*



Yoann SIBILLIN

Directeur Infrastructure & Cybersécurité



UNE NOUVELLE ÉTAPE DANS L'HARMONISATION DES SYSTÈMES IT

Steve BARWICK

General Manager ADDEV Parafix

ADDEV Parafix, entité acquise en 2023 par ADDEV Materials, a récemment déployé les ERP Sage X3 et CRM Dynamics 365 Sales, déjà utilisés dans d'autres entités sœurs du Groupe aux activités similaires. La synchronisation des données clients, prospects, articles, devis et commandes entre l'ERP et le CRM vont ainsi renforcer la fiabilité des processus de l'entreprise. ADDEV Parafix rejoint ainsi une communauté de métiers et d'experts autour d'un référentiel IT commun, au service de la performance collective du Groupe.



FINANCEMENT DURABLE : OBJECTIFS ESG ATTEINTS

*Un an après avoir intégré trois
indicateurs ESG à notre crédit
syndiqué, nous avons atteint
tous nos objectifs annuels. Cette
performance nous a permis de
bénéficier d'une réduction de marge
sur ce crédit, diminuant ainsi notre
charge financière et confirmant la
pertinence de notre stratégie RSE*

Caroline CELLE

Trésorière Groupe

NOTRE ENJEU POUR L'AVENIR

ADDEV Materials s'engage à déployer des plateformes ERP innovantes, intégrant nativement intelligence artificielle et cybersécurité, pour garantir performance et interopérabilité. Ces projets seront menés en étroite collaboration avec les métiers afin d'assurer leur adoption et leur efficacité.

Parallèlement, une campagne de sensibilisation éthique sera menée, avec la création d'un comité dédié, ainsi que la réalisation d'une cartographie des risques afin de renforcer la gouvernance responsable et anticiper les défis futurs.

PRÉSERVER TOUS LES CHIFFRES

Déployer un système de management de l'environnement

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Part des sites certifiés ISO 14001	%	10	10	10	50			ODD 12
Part de la flotte auto électrique	%	2	4	9	50			ODD 13
Consommation totale d'eau ¹	MI	1,103	40 985	40 477		303-5	E3-4 28a	ODD 6
Poids des polluants émis dans l'eau ²	kg	32 000	20 000	31 000		306-1	E3-4 28a	ODD 6

1) Périmètre France étendu au périmètre monde en 2023

2) Site de Pouilly-sous-Charlieu

Trier et recycler

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Quantité de déchets générés	t	1 947	2 589	2 465	1 837	306-3	E5-5 37a	ODD 12,14,15
Quantité de déchets dangereux générés	t	114	167	154		306-4	E5-5 39	ODD 12,14,15
Part des déchets dangereux générés	%	5,85	6,43	2,02				ODD 12,14,15
Quantité de déchets non dangereux générés	t	1 833	2 423	2 308				ODD 12,14,15
Quantité de déchets générés valorisés	t	1 017	1 470	1 315		306-4		ODD 12,14,15
Part des déchets valorisés	%	52	57	53	60			ODD 12,14,15

Réduction de nos consommations énergétiques et de nos émissions de CO2

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Consommation totale énergétique	MWh	10 117	7 657	7 119	5 626	302-1	E1-5 37a	ODD 7,12,13
Consommation d'énergie renouvelable	MWh	2 719	2 489	3 193		302-1	E1-5 37c	ODD 7,12,13
Part de l'électricité provenant de sources renouvelables	%	55	62	67	80		E1-5 37c-ii	ODD 7,12,13
Part de l'énergie provenant de sources renouvelables	%	27	32	45			E1-5 37c	ODD 7,12,13
Energie renouvelable produite sur site	MWh	39	70	65			E1-5 39	ODD 7,13
Part de l'énergie renouvelable produite sur site	%	1	3	2			E1-5 AR34	ODD 7,13
Emissions directes de GES (scope 1) ¹	tCO2e	1 388	982	728		305-1	E1-6 50	ODD 13
Emission indirects de GES (scope 2) ¹	tCO2e	887	588	621		305-2	E1-6 50	ODD 13
Emissions de GES scope 1&2 ¹	tCO2e	2 276	1 570	1 349	1 267		E1-6 42+52	ODD 13
Emissions indirectes de GES (scope 3) ¹	tCO2e	41 326	41 459	40 957	29 489	305-3	E1-6 51	ODD 13
Emissions indirectes de GES (scope 3) en aval ¹	tCO2e	9 255	1 174	8 459		305-3		ODD 13
Emissions indirectes de GES (scope 3) en amont ¹	tCO2e	32 071	33 242	32 498		305-3		ODD 13
Marge Matière (périmètre Bilan Carbone)	K€	76 927	84 288	92 545				
Chiffre d'affaires (périmètre Bilan Carbone)	K€	163 219	179 966	200 645				
Intensité carbone marge matière (scope 1&2) ²	kgCO2e/k€MM	29,88	18,79	16,24	20	305-4	E1-4 53	ODD 13
Intensité carbone chiffre d'affaires (scope 1&2) ²	kgCO2e/k€CA	14,08	8,80	7,49		305-4		ODD 13
Intensité carbone marge matière (scope 3) ²	kgCO2e/k€MM	545,00	566,54	541,73	298	305-4		ODD 13
Intensité carbone chiffre d'affaires (scope 3) ²	kgCO2e/k€CA	256,86	265,34	249,87		305-4		ODD 13

1) Périmètre constant depuis 2020

2) Périmètre élargi incluant les acquisitions depuis 2020

L'année de référence du bilan carbone est 2020, les émissions pour cette année de base sont : scope 1=1 193tCO2e, scope 2=991tCO2e, scope 3=39 319tCO2e, Intensité carbone marge matière scope 1&2=33,12kgCO2e/k€MM, Intensité carbone chiffre d'affaires scope 1&2=16,50kgCO2e/k€CA Intensité carbone marge matière scope 3=596kgCO2e/k€MM, Intensité carbone chiffre d'affaires scope 3=297,05kgCO2e/k€MM



ENTREPRENDRE TOUS LES CHIFFRES

Servir le client par l'excellence opérationnelle

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Chiffre d'affaires	M€	176	195	211			SBM-1 40b	
Nombre de clients évaluant ADDEV Materials dans la RSE ¹		85	135	162				
Part de marché à l'international	%	70	74	78	80		SBM-1 40a ii	

1) Par le biais de questionnaires ESG, partages de scorecard Ecovadis ou autre, valeur cumulée

Innovier et vendre des solutions durables

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Part des dépenses R&D allouées aux projets durables	%	26	72	69	75			ODD 3,7,9
Nombre d'ETP au sein du département R&D		5	5	4				
Nombre de projets d'éco-conception		1	4	4	6			ODD 3,7,9,12,13
Nombre de produits bénéficiant d'une Analyse de Cycle de Vie		1	0	4				

Acheter et sourcer responsable

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Part des achats réalisés auprès de fournisseurs signataires de la charte d'achats durables	%	32	50	62	85			ODD 8,13,16
Nombre d'évaluations performance fournisseurs (scorecard)		12	27	37				ODD 8,12
Nombre d'appels d'offre signés par des fournisseurs comprenant des clauses environnementales et sociales		1	4	3				ODD 16
Nombre de fournisseurs couverts par un audit RSE sur site		0	6	7				ODD 12
Part des acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables	%	84	100	100	100			ODD 8,16



FAIRE GRANDIR TOUS LES CHIFFRES

Emploi et recrutement

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Effectif total		684	764	756		401-1	SBM1 40 a iii	
Effectif permanents			726	724			S1-6 50a	
Part des employés permanents	%		95	96			S1-6 50b	
Turn over	%	34,79	21,80	23,24	< 20	401-2	S1-6 50c	
Création d'emplois		8	37	-60				
Embauches employés		235	168	148				
Départs employés		227	131	208			S1-6 50c	
Nombre total d'heures travaillées	h	1 321 551	1 444 701	1 458 882				
Taux d'absentéisme	%	2,54	3,81	3,68				
Part des employés couverts par l'analyse du salaire de subsistance de référence	%			90	100			ODD 1
Part des employés en interne payés en dessous du salaire de subsistance	%			4,5			S1-10 70	ODD 1
Ecart de salaire pour les employés payés en dessous du salaire de subsistance par rapport à un salaire de subsistance de référence	€/h			1,77				ODD 1

Prendre soin de nos collaborateurs

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Nombre d'accidents du travail avec arrêt ¹		29	18	33		403-9	S1-14 88c	ODD 3
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	%	21,94	12,46	22,62	< 15	403-9	S1-14 88c	ODD 3
Taux de gravité des accidents du travail	%	1,08	0,53	0,17	< 0.5			ODD 3
Nombre d'accidents mortels		0	0	0		403-9	S1-14 AR 82	ODD 3
Nombre de jours perdus suite à des accidents du travail, décès ou problèmes de santé			762	253			S1-14 89	ODD 3
Note « qualité de vie au travail »		84	88	90				ODD 3

1) Indicateur France étendu au périmètre monde en 2022

Développer les talents et les compétences

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	h	11,80	10,15	8,29	> 10		S1-13 83b	ODD 4
Masse salariale allouée à la formation	%	1,01	0,49	0,35	> 1			ODD 4
Nombre total d'apprentis sur l'exercice de reporting		21	41	28				ODD 4
Taux de conversion des stages/apprentissages en CDI	%	20	34	11	> 25			ODD 4
Nombre d'employés en V.I.E.		4	8	7	> 5			ODD 4

Être un employeur inclusif par la diversité

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Effectif femmes		307	324	325				ODD 5
Part des femmes dans l'entreprise	%	44	42	43	> 45		S1-6 50a	ODD 5
Part des femmes cadres managers ¹	%	26	39	36	> 45	405-1	S1-9 66a	ODD 5
Index EGA PRO ²		99	100	91	> 95		S1-16	ODD 5
Ecart salarial de genre moyen non ajusté ²	%	14	6	4,7		405-2	S1-16 97a	ODD 5
Part des femmes parmi les 10 rémunérations les plus élevées de l'entreprise	%	18	21	10				ODD 5
Part de personnes en situation de handicap ³	%	3,8	5,4	5,2	> 6		S1-12 79	ODD 10
Part des personnes en situation de handicap occupant des postes de cadre manager ³	%	0,30	0,35	0,41				ODD 10

1) Changement de méthode de calcul en 2023

2) Site de Pouilly-sous-Charlieu avant 2024 puis élargissement aux sites de Saint-Chamond et Toulouse

3) Périmètre France



GOUVERNER TOUS LES CHIFFRES

Agir avec transparence et honnêteté

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Nombre d'incidents de corruption signalés		0	0	0	0	205-3	G1-4 25a	ODD 17
Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information signalés		0	0	0	0			ODD 17
Nombre de procédures d'alerte activées		0	0	0	0			ODD 17
Part des employés ayant signé la charte éthique et formés à l'éthique ¹	%	82	95	TBD	100		G1-3 25b	ODD 17

1) Indicateur concernant les collaborateurs exposés : management, achats, finance, ventes

Faciliter la convergence

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Réunion internationale annuelle des managers		Oui	Oui	Non	Oui			
Performance extra financière évaluée par les investisseurs		Oui	Oui	Oui	Oui			
Déploiement CRM sur les sites ¹	%	58	80	85	100			

1) Customer Relationship Management

Co-construire et piloter la performance

	Unité	2022	2023	2024	Objectif à 2030	GRI	CSRD	Objectif de développement durable associé
Note Ecovadis		71	78	82	85			
Nombre d'employés actionnaires		15	15	16			GOV-1 21b	
Part des employés actionnaires	%	2,19	1,96	2,12				
Part du capital détenu par les employés	%	3,15	2,65	2,10				
Nombre de membres au sein du Comité Exécutif		6	6	9			GOV-1 21a	
Nombre de femmes au sein du Comité Exécutif		2	2	2			GOV-1 21d	ODD 5
Part des femmes au sein du Comité Exécutif	%	33	33	22				ODD 5
Nombre de membres au sein du Comité de Surveillance		6	6	6				
Nombre de membres indépendants au sein du Comité de Surveillance		1	1	1				
Part de membres indépendants au sein du Comité de Surveillance	%	17	17	17			GOV-1 21c	
Nombre de femmes au sein du Comité de Surveillance		0	0	0			GOV-1 21d	
Part des femmes au sein du Comité de Surveillance	%	0	0	0			GOV-1 21d	



NOTRE ENGAGEMENT RESPONSABLE

ENTREPRENDRE

- ▶ **Servir** le client par l'excellence opérationnelle
- ▶ **Innover** et vendre des solutions durables
- ▶ **Acheter et sourcer** responsable

GOUVERNER

- ▶ **Agir** avec transparence et honnêteté
- ▶ **Faciliter** la convergence
- ▶ **Co-construire** et piloter la performance

FAIRE GRANDIR

- ▶ **Prendre soin** de nos collaborateurs
- ▶ **Développer** les talents et les compétences
- ▶ **Être** un employeur inclusif par la diversité

PRÉSERVER

- ▶ **Déployer** un système de management de l'environnement
- ▶ **Trier et recycler**
- ▶ **Réduire** nos consommations énergétiques et nos émissions de CO²

Rédaction - Photos : ADDEV Materials
Design : Pibolleau Graphic Design



www.addevmaterials.com

