

ADDEV MATERIALS SAS (GROUP)

LYON - France | Fabrication d'articles en matières plastiques

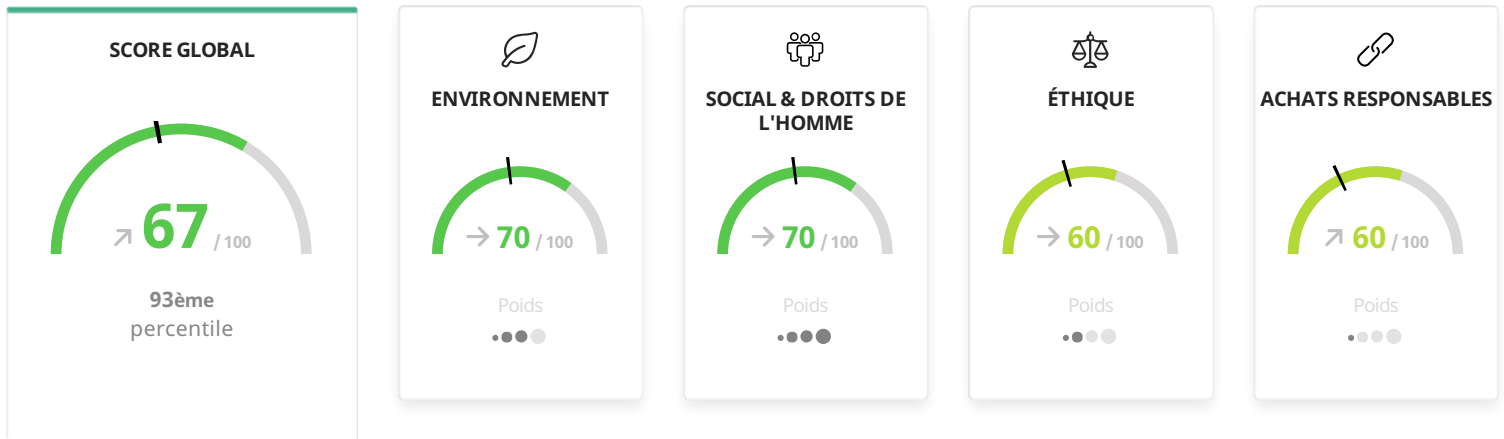
! Opérations dans un ou des pays à risque



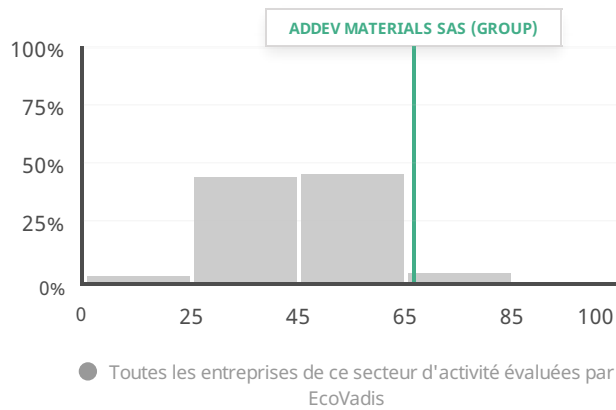
Date de publication : 10 févr. 2022

Valable jusqu'au : 10 févr. 2023

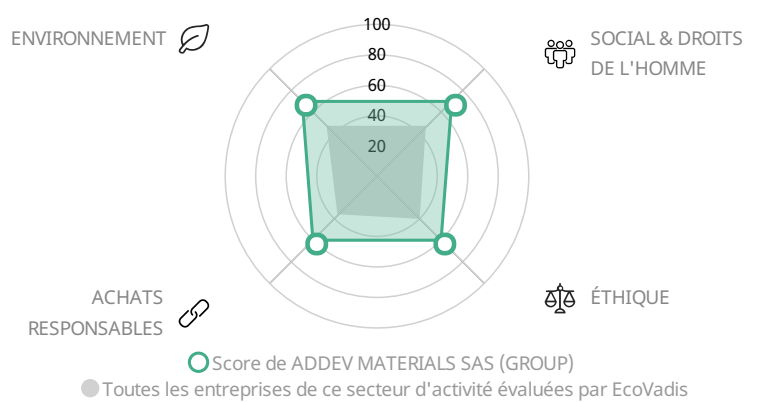
Performance en matière de RSE ● Insuffisante ● Partielle ● Modérée ● Avancée ● Excellente — Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces (29)

Politiques

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur l'eau

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Actions pour réduire le niveau sonore

Achat de crédits de compensation carbone vérifiés

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Fourniture de fiches de données de sécurité (FDS)

Audit énergétique et/ou carbone

Produits conçus en vue d'un recyclage aisé

Identification de matériaux plus respectueux de l'environnement pour la production

Mesures pour réutiliser ou recycler les déchets

Mesures pour éviter les rejets de poussières ou de particules

Moyens de collecte de commentaires concernant les questions de santé & sécurité relatives aux produits

Certifié ISO 14001 (au moins un site opérationnel)

Mesures concernant la manipulation des substances dangereuses

Résultats

Forces

Reporting sur le poids total des déchets non dangereux

Reporting sur le poids total des déchets dangereux

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 2

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 1

Reporting de la consommation totale d'énergie

Points d'amélioration (7)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques en matière de pollutions locales et accidentelles

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fin de vie des produits

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Moins de 20% des sites d'activité certifiés ISO 14001

Moyenne

Déclare des mesures sur la gestion de l'eau mais aucune documentation disponible

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reportings disponibles sur les problématiques environnementales, mais certains sujets clés n'ont pas été couverts

Faible

Déclare l'existence de reporting sur les matières premières recyclées, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Reporting déclarés sur la consommation d'eau totale, mais aucun document justificatif disponible



Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

Forces (40)

Politiques

Forces

Politique de droits de l'homme et du travail sur la diversité, la discrimination et le harcèlement

Politique de droits de l'homme et du travail sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique de droits de l'homme et du travail sur la gestion des carrières et la formation

Politique de droits de l'homme et du travail sur le dialogue social

Politique de droits de l'homme et du travail sur les conditions de travail

Politique de droits de l'homme et du travail sur la santé et la sécurité des employés

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits de l'Homme

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Mesures visant à promouvoir l'inclusion des femmes et / ou des minorités sur le lieu de travail

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)

Enquête de satisfaction des salariés

Régime de primes lié à la performance de l'entreprise

Convention collective sur les questions de diversité, discrimination et/ou de harcèlement

Organisation flexible du travail accessible aux salariés (p. ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Procédure d'alerte sur les questions de diversité, de discrimination et de harcèlement

Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail

Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Procédure d'alerte active sur les enjeux de droits de l'homme

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Audits externes sur les problématiques santé et sécurité

Audits internes sur les problématiques de santé & sécurité

Mesures spécifiques mises en œuvre pour l'intégration des seniors

Fourniture d'équipements individuels de protection pour tous les employés concernés

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés

Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Session interactive avec les employés au sujet des conditions de travail

Mesures préventives contre le stress et l'exposition au bruit

Bilan de santé obligatoire pour tous les employés

Mesures préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif

Formation visant à développer les compétences

Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place

Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap

Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

Résultats

Forces

Reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration (8)

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits de l'Homme

Actions

Priorité Points d'amélioration

Faible

Déclare que le droit d'adhérer à des syndicats, comités de travailleurs ou autres organisations de négociation collective est accordé aux travailleurs mais se limite au respect du droit en vigueur

Faible

Ne déclare pas que les employés reçoivent 24 heures de repos sur un ensemble de 7 jours consécutifs, pour l'ensemble du périmètre des opérations

Faible

Aucune information sur la certification ISO 45001

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reportings disponibles sur les droits de l'homme et du travail, mais certains sujets clés n'ont pas été couverts

Faible

Reporting déclarés sur le taux de fréquence des accidents, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Reporting déclarés sur le taux de gravité des accidents, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Reporting déclaré sur le pourcentage de femmes à des postes de direction, mais aucun document justificatif disponible



Forces (16)

Politiques

Forces

Politique sur la fraude

Politique sur les conflits d'intérêts

Signature des politiques d'éthique par les employés

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique standard sur la majorité des questions d'éthique des affaires

Politique sur la corruption

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Systèmes de certification en matière de sécurité de l'information [Cyber Essentiels]

Procédure d'alerte afin de signaler les problèmes en matière d'éthique

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Résultats

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration (5)

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Moyenne

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information

Faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Faible

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Déclare un reporting RSE en matière d'éthique mais aucune documentation disponible



Achats Responsables

Poids ●●●●

Forces (7)

Politiques

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Actions

Forces

Le code de conduite RSE pour les fournisseur est mis en œuvre

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

Analyse des risques RSE (p. ex. : avant les évaluations ou audits de fournisseurs)

Résultats

Forces

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration (4)

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Déclare que des clauses sociales ou environnementales incluses dans les contrats avec les fournisseurs mais aucune documentation disponible

Moyenne

Déclare réaliser des évaluations fournisseurs (p.ex. questionnaire) sur leurs pratiques environnementales ou sociales mais pas de documents justificatifs

Moyenne

Déclare former les acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement, mais pas de documentation justificative fournie

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Aucune information sur le reporting au sujet des problématiques d'achats responsables

Observations « Veille 360° »

18 février 2021

Accords d'entreprise chez DIMEX - ADDEV MATERIALS AEROSPACE SAS

<http://www.droits-salaries.com/402083240-dimex-addev-materials-aerospace-sas/index.shtml>

Les négociations entre la direction de DIMEX - ADDEV MATERIALS AEROSPACE SAS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez DIMEX - ADDEV MATERIALS AEROSPACE SAS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

6 janvier 2022

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Pas d'impact sur le score

Commentaires spécifiques

 Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

 Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'éthique.

 Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'achats responsables.

 L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux environnementaux.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : l.nadobny@addevmaterials.com|ADDEV MATERIALS SAS (GROUP)|10 février 2022