

AGIR POUR LA TRANSITION

Rapport RSE 2022





NOTRE TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE



Pascal Nadobny
Président
ADDEV Materials

La pandémie COVID a eu un rôle d'accélérateur dans la transition écologique et énergétique. Les contraintes d'approvisionnement, la recherche d'une production de proximité et la flambée des prix de l'énergie et des transports renforcent l'interdépendance entre économie et écologie. Chez ADDEV Materials, notre engagement s'inscrit dans la continuité de notre adhésion au Global Compact et de notre politique RSE construite autour des Objectifs de Développement Durable de l'ONU, pour une industrie plus responsable et plus locavore. Notre raison d'être : « Converting industrial challenges into sustainable solutions » se traduit en interne par notre propre décarbonation avec le soutien de nos partenaires et la forte implication des équipes. Nous travaillons aussi aux côtés de nos fournisseurs pour identifier et développer des matériaux plus responsables ; tandis qu'en aval nous sommes tirés par nos clients, dont les attentes et les exigences en matière de réduction de l'impact environnemental sont de plus en plus fortes. Pour y répondre, nous apportons des solutions alternatives et innovantes, une réduction des quantités et des déchets, pour créer plus de valeur : « more with less ».

Voir l'infographie

EN SAVOIR

NOTRE CONTRIBUTION



Dans le cadre de son adhésion au Global Compact de l'ONU, ADDEV Materials soutient les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) et en fait la promotion. À l'occasion de la définition de sa raison d'être, les parties prenantes ont confirmé sa contribution aux ODD 5, 7, 9, 13 et 16, compte tenu des activités et business models. La création d'un nouveau business group Healthcare & Hygiène permet de contribuer à l'ODD n° 3.

Voir la vidéo

GLOBAL COMPACT

Signataire de la chartre d'engagement de l'ONU depuis plus de dix ans, ADDEV Materials a depuis régulièrement publié sa Communication sur le Progrès.

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

Voir notre profil



SERVIR LE CLIENT PAR L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

PROJET ZÉRO CARBONE, UNE CONTRIBUTION AUX ENJEUX CLIENTS DE NOTRE PARTENAIRE SCHNEIDER ELECTRIC

ADDEV Materials fait partie des 1 000 fournisseurs de Schneider Electric à participer au projet Zéro Carbone. Ce projet vise à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) de 50 % sur les opérations des fournisseurs à horizon 2025. Grâce à ce projet lancé en avril 2021, ADDEV Materials bénéficie d'un accompagnement et de conseils d'experts en vue de définir son ambition de réduction, son plan d'action et de le déployer. Il permet aussi d'échanger des bonnes pratiques entre fournisseurs qui, comme ADDEV Materials, s'engagent à réduire leur empreinte carbone pour limiter le réchauffement climatique.



INNOVER ET VENDRE DES SOLUTIONS DURABLES

DES CONTENANTS 100 % RECYCLÉS

En collaboration avec ses partenaires et son pôle Innovation, ADDEV Materials a développé des contenants en PET (polyéthylène téréphtalate) recyclé. Ces emballages personnalisés et éco-conçus permettent de minimiser les déchets. ADDEV Materials va ainsi fournir à un grand industriel de l'aéronautique des bouteilles 100 % PET pour les 10 000 unités qu'il utilise chaque année, qui représentent un volume de plus de 500 kg. Une traduction opérationnelle de l'économie circulaire.



DES CONTENANTS SOUPLES ÉCONOMES

En remplaçant les emballages conventionnels rigides par des contenants souples, ADDEV Materials réduit les tailles d'emballage, les déchets et optimise le transport et le stockage.



C'est le cas pour la gamme Burststeal-Pak®, des packs souples et légers, bi ou tri-composants, parfaitement adaptés aux situations où les quantités exactes de composés réactifs doivent rester séparées jusqu'au mélange intentionnel. C'est également ce qui est proposé avec la poche innovante de pulvérisation flexible qui remplace les contenants rigides des packs à spray. En réduisant la taille de l'emballage et en ne transportant que du concentré produit, ADDEV Materials réduit la quantité d'eau transportée et conditionne 10 fois plus de produits par palette.

DES SOLUTIONS DE COLLECTE ET DE RECHARGEMENT

ADDEV Materials a développé des solutions de recharge des produits solvants permettant la réutilisation des ressources et la réduction des déchets. Le service innovant intègre la livraison de solvants dans des bouteilles en PET recyclé, la gestion de la durée de conservation, la collecte, le remplissage et le réapprovisionnement.



Aller sur le site

ACHETER ET SOURCER RESPONSABLE

ACHATS RESPONSABLES, LA GARANTIE DE RELATIONS DURABLES

ADDEV Materials a pour objectif de construire avec ses fournisseurs des relations commerciales durables, basées sur des valeurs communes et des pratiques raisonnées. En 2021, elle a mis à jour sa Charte des achats responsables et a fixé à 75 % l'objectif de fournisseurs signataires d'ici à 2024. Parallèlement, ADDEV Materials met en place des évaluations et des « self audits » chez ses fournisseurs. Ses achats représentent 95 % de son empreinte environnementale. Ses fournisseurs jouent donc un rôle essentiel dans sa décarbonation, mais aussi dans celle de ses clients. Produits « verts », recyclés, recyclables, solutions alternatives, sourcing de proximité... c'est avec l'ensemble de ses partenaires qu'ADDEV Materials innove pour répondre aux enjeux de transformation.



Patrick Grande
Directeur des achats
ADDEV Materials

Télécharger la charte

EN SAVOIR



AGIR AVEC TRANSPARENCE ET HONNÊTÉTÉ

CERTIFICATION DE NOTRE CYBERSÉCURITÉ



ADDEV Materials a obtenu la certification internationale Cyber Essentials, qui matérialise sa politique de cybersécurité envers ses clients et fournisseurs. Elle démontre son engagement à protéger ses propres données et celles de ses clients, tout en attestant que les contrôles de cybersécurité les plus importants ont été mis en œuvre.

Télécharger la certification

FACILITER LA CONVERGENCE



MY ADDEV, UN INTRANET UNIQUE POUR TOUS NOS COLLABORATEURS

MY ADDEV, le nouvel intranet du Groupe, a été construit en collectant les attentes des collaborateurs en vue de créer un site unique et accessible à chacun selon sa langue grâce à la traduction automatique. Il diffuse des informations globales et locales, dans un souci de mise en cohérence et d'enrichissement de la connaissance de l'organisation, des activités et des actualités d'ADDEV Materials de par le monde. Tout salarié peut suggérer la publication d'informations et contribuer à faire vivre le « ONE ADDEV ».

EN SAVOIR

CO-CONSTRUIRE ET PILOTER LA PERFORMANCE

SIMPLIFIER L'ANALYSE DES DONNÉES POUR AMÉLIORER LE PILOTAGE DE NOTRE PERFORMANCE

Parallèlement à la convergence des ERP utilisés au sein d'ADDEV Materials, un travail est mené pour uniformiser les données en vue d'améliorer le pilotage de la performance. Une plateforme technologique a été bâtie pour automatiser le recueil des données en provenance de tous les sites et les rendre facilement interprétables et utilisables grâce à la data visualisation. En complément, une équipe « data » rédige les définitions de ces données en concertation avec les sites et s'assure qu'elles sont appliquées correctement. Ce travail a été effectué dans un premier temps pour les données clients avant d'être déployé pour les données fournisseurs et produits.



Olivier Fiquet
Directeur de la transformation digitale
ADDEV Materials

EN SAVOIR

MÉDAILLE D'OR ECOVADIS

En 2022, ADDEV Materials a conservé sa médaille d'or EcoVadis pour la troisième année consécutive avec un score en progression à 67/100.



67/100

SCORE OBTENU À L'ÉVALUATION ECOVADIS

Télécharger la scorecard

EVALUATION DES CRITÈRES ESG

En tant qu'investisseur, nous accompagnons ADDEV Materials dans sa transformation en l'aidant à piloter ses indicateurs extra-financiers. Nous analysons les risques et les opportunités ESG* pour préparer l'entreprise au monde de demain et s'assurer qu'elle pourra couvrir des éventuels risques financiers. Pour ADDEV Materials, qui transforme des matières plastiques et produits chimiques, intégrer les critères ESG est essentiel pour anticiper les réglementations du marché. Depuis 2019, le Groupe a largement progressé dans son approche de ces sujets avec la réalisation d'un bilan carbone sur les scopes 1,2,3, la définition de sa raison d'être, d'une feuille de route ESG avec un calendrier et des objectifs.



Nathalia Millan
ESG Manager
Tikehau Capital

EN SAVOIR

* critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance.



PRENDRE SOIN DE NOS COLLABORATEURS

RUN IN LYON

J'ai l'impression d'être sorti grandi du Run in Lyon. Cette course associe le goût de l'effort, le partage avec des collègues venus de toute la France et l'action caritative via des dons au profit de la Fondation Hospices Civils de Lyon.

Philippe Bonnefille
Chef de Projet ERP
ADDEV Materials



UNE SEMAINE DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (SQVT) POUR TOUS ET AVEC TOUS

En juin 2021, ADDEV Materials a organisé une SQVT sur tous ses sites. Les collaborateurs ont pu partager leurs idées sur les thèmes Sécurité & Environnement de Travail, Équilibre vie professionnelle/vie personnelle et Cohésion d'équipe. La restitution a permis d'engager des actions dès l'été et a contribué à définir des standards de QVT Groupe qui seront déployés sur deux ans.



Gabrielle Rubat du Mérac
Directrice RH Amérique du Nord
ADDEV Materials

PREMIER BAROMÈTRE D'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Fin 2021, le premier baromètre d'engagement réalisé au sein d'ADDEV Materials a recueilli un taux de participation de 73 % et un score de 3,48/5. Cette enquête, désormais semestrielle, vise à avoir une meilleure compréhension de la manière dont les collaborateurs perçoivent le Groupe et à identifier les points forts et les axes d'amélioration.



DÉVELOPPER LES TALENTS ET LES COMPÉTENCES

UNE POLITIQUE RH POUR FORMALISER NOS PRATIQUES ET RÉPONDRE À NOS ENJEUX HUMAINS

En 2021, la politique Ressources Humaines a été élaborée afin de répondre aux grands enjeux RH du Groupe. Cette politique s'appuie sur une vision, que chaque collaborateur puisse prendre plaisir à grandir tout en contribuant au succès d'ADDEV Materials, et sur 5 macro-processus, formalisant les bonnes pratiques en matière de qualité de vie au travail, développement des compétences, rémunération, management de la performance et recrutement. À travers ces 5 axes, le Groupe, qui concilie dimension internationale et sites à taille humaine, réaffirme sa capacité d'être à l'écoute des salariés et d'en prendre soin, dans un esprit inclusif.



Christine Bouvier
Directrice RH France Europe
ADDEV Materials



Télécharger la politique

ÊTRE UN EMPLOYEUR INCLUSIF PAR LA DIVERSITÉ

ADD'ALL, POUR FAVORISER LA DIVERSITÉ AU SEIN DES ÉQUIPES

Le programme ADD'ALL vise à faire d'ADDEV Materials une entreprise plus inclusive, promouvant la diversité et le dialogue. Il cible aujourd'hui trois populations spécifiques : les femmes, les jeunes et les personnes en situation de handicap. ADDEV Materials s'appuie sur une diversification des sources de recrutement, des programmes de formation dédiés et la création de parcours de carrières lors des revues annuelles du personnel pour atteindre un triple objectif : attirer, retenir et développer des talents différents.



UN NOUVEL OUTIL DE GESTION RH : EVA, PREMIÈRE CAMPAGNE D'ENTRETIENS ANNUELS

En 2021, un nouveau processus de gestion RH a été lancé : EVA, pour Entretien de développement et d'évAluation. D'abord déployé en juillet 2021 pour tous les salariés en France ainsi que l'ensemble des membres du Comité de management, il sera étendu à tous les salariés du Groupe dès l'été 2022. Volontairement organisés durant la période estivale, plus calme, et déconnectés des objectifs annuels, ces échanges permettent à tous les collaborateurs de s'exprimer sur les conditions d'exercice de leur métier, leurs besoins de formation, leurs souhaits d'évolution et de partager un feedback approfondi et qualitatif avec leur manager.

LOU RUGBY

Au sein du club nous nous sentons soutenues grâce à des partenaires de proximité comme ADDEV Materials qui partagent nos valeurs et nous permettent de développer notre pratique.



Chloé Jacquet
Joueuse trois-quarts centre
LOU Rugby



DÉPLOYER UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT

PREMIÈRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE POUR FORMALISER NOTRE DÉMARCHÉ

La formalisation de la politique environnementale d'ADDEV Materials en 2021 acte sa contribution à la transition écologique et énergétique. Elle a été rédigée sur la base de la stratégie nationale bas carbone, avec un objectif de réduction des émissions des scopes 1 et 2 de 25 % à horizon 2030. Ses principaux axes portent sur l'optimisation énergétique (plus d'électricité d'origine renouvelable, réduction de la consommation), l'achat de produits « verts » ou de matières premières alternatives auprès de ses fournisseurs et le recyclage. La sensibilisation et la mobilisation des collaborateurs sont des facteurs clés dans la réussite de cette politique.



Marie Blanchard Brunel
Directrice marketing
ADDEV Materials

Télécharger
l'infographie



Télécharger
la politique



EN SAVOIR

TRIER ET RECYCLER



MOBILISATION POUR LA JOURNÉE DE LA TERRE

Pour la Journée de la Terre, ADDEV Materials a sensibilisé ses équipes via un cours de cuisine zéro déchet en ligne suivi d'un concours interne. Aux États-Unis, des fruits et légumes de saison ont été distribués aux collaborateurs. D'autres sites ont lancé des initiatives comme le ramassage de déchets ou la création d'un « hôtel à insectes ».

RÉDUIRE NOS CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES ET LIMITER NOS ÉMISSIONS DE CO2

SEMAINE DE LA MOBILITÉ

Cette belle initiative a permis à certains de faire leur grande première en vélo électrique et de se projeter sur des solutions de mobilité douce.



Céline Dargent
Responsable QSE
Toulouse
ADDEV Materials

COMMUNAUTÉ DU COQ VERT ET ACCÉLÉRATEUR DÉCARBONATION : DEUX NOUVEAUX ENGAGEMENTS POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE (TEE)



En 2021, ADDEV Materials a intégré deux initiatives de son actionnaire Bpifrance en vue d'accélérer sa transition écologique et énergétique. La Communauté du Coq Vert, créée avec l'ADEME et le ministère de la Transition écologique, lui offre l'opportunité d'échanger des bonnes pratiques avec des pairs et lui apporte des outils concrets. Le programme Accélérateur Décarbonation, qui s'étend sur 24 mois, a déjà permis d'établir un état des lieux de l'entreprise, de se doter d'outils de mesure et d'analyse de sa progression environnementale. Il aidera à définir ses objectifs de décarbonation, sa feuille de route correspondante, avec son plan d'action et sa mise en œuvre.

Voir la vidéo



EN SAVOIR

DEUX SITES EN UN MOINS ÉNERGIVORE EN POLOGNE

Les deux sites polonais d'ADDEV Materials ont été réunis en un seul à Zychlin dans le but de rassembler les équipes et d'améliorer l'efficacité pour mieux servir les clients d'Europe Centrale. Le bâtiment a reçu la certification BREEAM*, système reconnu internationalement pour l'évaluation de la performance environnementale des locaux et la réduction de leurs coûts de fonctionnement.



Voir la vidéo



EN SAVOIR

accélérateur
DÉCARBONATION



* Building Research Establishment Environmental Assessment Method.

ENTREPRENDRE

Aérospatial & Défense

40%



Mobilité & Industries

55%



CHIFFRE D'AFFAIRES

TOTAL
145M€

Santé & Hygiène

5%



CHIFFRES 2021

Télécharger la Note méthodologique 

GOUVERNER

Note Ecovadis **67** / 100

94% des collaborateurs* signataires de la Charte éthique

Part du CA réalisé à l'international **65%**

* collaborateurs « exposés » : Management et Achats

FAIRE GRANDIR

 **650** collaborateurs



Personnes en situation de handicap **3,64%**

 **Formation** dispensée en moyenne par collaborateur **14 h**
Masse salariale allouée à la formation **1.23%**

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Taux de Gravité

1,43

Taux de Fréquence

18,31

PRÉSERVER

 **2386** Emissions de CO2 (Scope 1 et 2) en tCO2e

Quantité totale d'énergie consommée **10 035 790 kWh** 

 **32%** Énergie renouvelable

Déchets triés **1830 Tonnes** 

 **29%** Déchets recyclés



ENTREPRENDRE

- ▶ **Servir** le client par l'excellence opérationnelle
- ▶ **Innover** et vendre des solutions durables
- ▶ **Acheter et sourcer** responsable

GOUVERNER

- ▶ **Agir** avec transparence et honnêteté
- ▶ **Faciliter** la convergence
- ▶ **Co-constituer** et piloter la performance

FAIRE GRANDIR

- ▶ **Prendre soin** de nos collaborateurs
- ▶ **Développer** les talents et les compétences
- ▶ **Etre** un employeur inclusif par la diversité

PRÉSERVER

- ▶ **Déployer** un système de management de l'environnement
- ▶ **Trier et recycler**
- ▶ **Réduire** nos consommations énergétiques et nos émissions de CO²